

COPIA  
ANNO 2010

# COMUNE DI PENNE

PROVINCIA DI PESCARA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta in data : 19/02/2010

Atto n. 16

**Oggetto: PROGETTO ANCI "PERFORMANCE E MERITO". LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO PUBBLICO LOCALE: L'ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL D. LGS BRUNETTA NEI COMUNI. ADESIONE**

L'anno *DUEMILADIECI* , il giorno *DICIANNOVE* , del mese di *FEBBRAIO* , alle ore *12.30* nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge nelle persone di:

	NOMINATIVO	presente	assente
1	DI MARCOBERARDINO EZIO		SI
2	EVANGELISTA REMO	SI	
3	NAPOLETANO ENNIO		SI
4	PATACCHINI DANIELE	SI	
5	MARRONE ANDREA	SI	
6	PASQUALONE GABRIELE	SI	

S = Presenti n. 4    N = Assenti n. 2

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. SMARGIASSI MICHELE

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e l'attestazione della relativa copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.49, comma 1, del TUEL approvato con DLGS n.267 del 18/08/2000,

**hanno espresso parere FAVOREVOLE**

## IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che con l'entrata in vigore del D. lgs n.150/2009, attuativo della legge delega n. 15/2009, si apre una stagione in cui le amministrazioni locali sono chiamate ad adeguarsi alle norme di principio ivi contenute e ad applicarne le norme di dettaglio

TENUTO CONTO che tale adeguamento al nuovo contesto normativo presenta non poche difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa investiti: la valutazione delle performance individuali ed organizzative delle amministrazioni, gli istituti di valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il sistema disciplinare, il ruolo della contrattazione, ecc

RILEVATO che un aspetto peculiare della riforma, inoltre, riguarda la complessa attività concernente l'introduzione, per la prima volta nel nostro ordinamento, dell'obbligo di "misurare" e confrontare le performances delle amministrazioni al fine di correlare alle stesse l'entità di risorse da destinare alla valorizzazione del merito e della produttività del personale

TENUTO CONTO che per tale ragione, ed in considerazione del ruolo istituzionale attribuito all'ANCI nell'attuare il raccordo con la Commissione centrale per la valutazione di cui all'art. 13 del decreto, la stessa ANCI ha avviato una serie di attività finalizzate a supportare gli Enti in questa fase di adeguamento alla riforma

PRESO ATTO del fatto che lo scorso 9 ottobre è stato siglato un Protocollo di Intesa con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione in cui, riconoscendo all'ANCI il ruolo di guida nell'attuazione della riforma, sono definite le attività da porre in essere da parte della stessa Associazione

RILEVATO che, così come previsto dal Protocollo, presso l'ANCI è stata istituita una Commissione la quale, con l'ausilio di un gruppo tecnico, sta lavorando alla elaborazione delle linee interpretative della riforma per le amministrazioni locali e sta definendo i criteri e le modalità per "misurare" la performance, con l'obiettivo di avviare, una prima fase di sperimentazione per la misurazione della performance amministrativa presso ciascun Ente, individuando un set di indicatori omogenei e confrontabili in tutte le realtà locali. Gli

indicatori identificati saranno oggetto di analisi e approfondimenti con tutti i Comuni partecipanti. L'obiettivo finale sarà quello di fare in modo che l'Ente eserciti, entro il termine ultimo del 31 dicembre 2010, il proprio potere di adeguamento ai principi del decreto e ne applichi le disposizioni di dettaglio

RAVVISATO altresì che in caso di eventuale decorso del detto termine senza alcun adeguamento da parte dell'Ente, lo stesso si vedrà applicate le disposizioni di dettaglio della norma di legge ed in ogni caso, a norma dell'art. 18, comma 2 del D. Lgs. N. 150/2009, non sarà possibile applicare gli istituti volti alla valorizzazione del merito e della produttività dei suoi dipendenti.

TENUTO CONTO che L'Ente, partecipando alla sperimentazione, contribuendo alla raccolta dei dati necessari all'implementazione del ranking, sarà assistito in tutta la fase di adeguamento alle previsioni del D. Lgs n. 150/2009 e sarà considerato adempiente alle stesse, secondo quanto previsto dal Protocollo di Intesa.

PRESO ATTO che la partecipazione alla suddetta sperimentazione avrà un costo pari ad €500,00

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile sul presente atto, resi rispettivamente dal Segretario Generale dell'Ente e dal Responsabile del Settore Programmazione e Bilancio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000

## DELIBERA

Per le ragioni di cui in narrativa, e che formano parte integrante e sostanziale del presente atto

1. Di aderire al al progetto "Performance e Merito" promosso da ANCI nell'ambito del Protocollo di Intesa tra l'ANCI ed il Ministero per la Pubblica amministrazione e l'Innovazione per *"La valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D. lgs Brunetta nei Comuni"*.
2. Di nominare quale responsabile del presente procedimento il Segretario Generale dell'Ente, Dott. Michele Smargiassi, incaricandolo in ordine alla posizione in essere

di tutte le attività necessarie e dovute a seguito dell'assunzione del presente partito di deliberazione.

3. Di trasmettere copia della presente all'organizzazioni sindacali costituite presso l'Ente.

Successivamente, con distinta votazione palese favorevole unanime la Giunta Comunale

### DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D. lgs. n. 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere **FAVOREVOLE**  
(Art.49 - comma 1 - TUEL - DLGS n.267/2000)

data 18/02/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to SMARGIASSI MICHELE

In ordine alla regolarità Contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**  
(Art.49 - comma 1 - TUEL - DLGS n.267/2000)

data 18/02/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to DR.SSA CICORIA ANTONELLA

**Letto e sottoscritto**

IL SINDACO

f.to EVANGELISTA REMO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to SMARGIASSI MICHELE

**Copia conforme all'originale**

Data \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Il sottoscritto Segretario Generale, visto gli atti d'ufficio

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 19/02/2010 (n.ro \_\_\_\_\_ REG. PUBBL.)  
(art. 124 - comma 1 - TUEL - DLGS N. 267/2000)

è stata comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi Art.125 TUEL - DLGS N.267/2000 in data 19/02/2010

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

(art. 134 - comma 4 - TUEL - DLGS N. 267/2000)

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL \_\_\_\_\_**

Data \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE